



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองงาย อ.เชียงดาว จ.เชียงใหม่  
ที่ ชม ๕๓๕๐๑/๒๕๕๒ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายการผลการฝึกอบรม โครงการฝึกอบรมการจัดการความรู้ในการพัฒนาองค์กร (KM)  
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองงาย

ตามที่เทศบาลตำบลเมืองงาย ได้จัดโครงการฝึกอบรมการจัดการความรู้ในการพัฒนาองค์กร (KM) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แก่คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาเทศบาล, พนักงานเทศบาล, พนักงานครูเทศบาล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำกระบวนการจัดการความรู้มาเป็นเครื่องมือในการถ่ายทอดความรู้ ซึ่งจะเป็นการพัฒนาคน พัฒนางาน พัฒนาคุณภาพ ประสิทธิภาพ และพัฒนาฐานความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและบังเกิดผลต่อการปฏิบัติงานด้านพัฒนาหน่วยงาน ซึ่งเป็นการถ่ายทอดความรู้จากประสบการณ์ที่ไปฝึกอบรมหรือประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ทุกชั้นตอนกระบวนการงาน

การรวบรวมความรู้ ที่อยู่ในองค์กรซึ่งกระจัดกระจายอยู่ในตัวคนหรือเอกสาร มาพัฒนาเป็นองค์ความรู้ และมีการถ่ายทอดและแบ่งปันความรู้อย่างเป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งความรู้ที่จะนำมาถ่ายทอดจะเป็นประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่มีอยู่เฉพาะในตัวบุคคลนั้น ๆ หรือจากการไปฝึกอบรมของหน่วยงานของรัฐ หรือสถาบันการฝึกอบรมต่าง ๆ หรือการไปประชุมรับทราบแนวทางปฏิบัติของงานที่เกี่ยวข้อง ได้นำมาเผยแพร่ให้แก่บุคลากรของหน่วยงานทุกคนได้รับทราบถึงแนวทางการปฏิบัติ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ส่งผลต่อประชาชนผู้รับบริการ ที่ได้รับการบริการจากส่วนราชการหรือการติดต่อราชการเป็นไปอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลเมืองงาย ตระหนักถึงความสำคัญ และประโยชน์ของการจัดการความรู้

๒. เพื่อให้ผู้เข้าฝึกอบรมมีทักษะการบริหารจัดการความรู้ในด้านการถ่ายทอดความรู้ อย่างเป็นระบบ

๓. เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบของบุคลากรทุกคนในสังกัดเทศบาลตำบลเมืองงาย

๔. เพื่อรวบรวมองค์ความรู้มาพัฒนาให้เป็นระบบและเป็นแนวปฏิบัติที่ดี ถูกต้อง ชัดเจน ให้ทุกคนในหน่วยงานสามารถเข้าถึงความรู้และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้จริง

๕. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนในสังกัดเทศบาลตำบลเมืองงาย ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานราชการ โดยการถ่ายทอดความรู้จากประสบการณ์ที่ได้รับจากการไปฝึกอบรม หรือประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานตามภารกิจต่าง ๆ

/๖. เพื่อเสริมสร้าง...

๖. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของพนักงานเทศบาล และเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเมืองงาย

๗. เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานเทศบาลและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลฯ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคงและรู้จักความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด เพื่อสนองนโยบายในการบริหารงานราชการอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

๘. เพื่อหาแนวทางในการประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรในการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้าและมั่นคง โดยผ่านเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร

ในการฝึกอบรมครั้งนี้ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาเทศบาล, พนักงานเทศบาล, พนักงานครูเทศบาล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๗๐ คน โดยจัดฝึกอบรมฯ ในวันที่ ๑๘-๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ริมดอยริสอร์ท ตำบลเมืองงายอำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

ผลที่ได้รับจากการจัดโครงการฝึกอบรมฯ

๑. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการความรู้ในหน่วยงาน
๒. ผู้เข้าอบรมมีทักษะในการบริหารการจัดการความรู้
๓. ผู้เข้าอบรมสามารถถ่ายทอดความรู้ เพื่อการจัดการความรู้ในหน่วยงานอย่างเป็นระบบ
๔. หน่วยงานให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ปลอดการทุจริต ให้บริการด้วยความเป็นธรรม ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น
๕. ผู้ปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานของราชการตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ ได้อย่างถูกต้อง เกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ
๖. ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลเมืองงาย ได้จัดทำการประเมินผลการดำเนินงานของโครงการฝึกอบรมการจัดการความรู้ในการพัฒนาองค์กรฯ มีรายละเอียดดังนี้

ความคุ้มค่าของการจัดฝึกอบรมตามโครงการฯ

ซึ่งจากการฝึกอบรมได้มีการประเมินผลโครงการฝึกอบรมการจัดการความรู้ในการพัฒนาองค์กร (KM) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากแบบสอบถามความพึงพอใจ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การประเมินสภาวะแวดล้อม

เป็นการประเมินสภาวะแวดล้อมของโครงการฝึกอบรมฯ ในด้านความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับหลักการและเหตุผลของโครงการฝึกอบรม หลักสูตรการฝึกอบรม เนื้อหาสาระของหลักสูตรการฝึกอบรม และผลการฝึกอบรมที่คาดหวัง

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเห็นว่าหลักการและเหตุผลของโครงการฯ มีความชัดเจน และนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง และสอดคล้องกับสถานการณ์ในการปฏิบัติงานปัจจุบัน เพราะต้องมีการถ่ายทอดความรู้เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและทำได้อย่างถูกต้อง เพราะความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่มีอยู่เฉพาะในตัวบุคคลนั้น ๆ จะนำมาถ่ายทอดซึ่งกันและกัน

## ๒. การประเมินเพื่อพิจารณาถึงความเป็นไปได้ของโครงการ

เป็นการประเมินเกี่ยวกับวิทยาการ สถานที่ฝึกอบรมและระยะเวลา อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรม เอกสารประกอบการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ดำเนินการฝึกอบรม และงบประมาณในการจัดโครงการ

วิทยาการ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเห็นว่า วิทยาการที่มามีถ่ายทอดความรู้สามารถถ่ายทอดและอธิบายในหัวข้อที่เกี่ยวข้องมีความชัดเจน มีความเหมาะสม และเรื่องที่น่าสนใจถ่ายทอดก็เป็นเรื่องใหม่ที่ต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน แนวทางปฏิบัติให้เหมือนกัน

สถานที่ฝึกอบรมและระยะเวลา ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเห็นว่า สถานที่ฝึกอบรมมีความเหมาะสม และระยะเวลาในการฝึกอบรมก็มีความเหมาะสม

อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเห็นว่า วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรมมีความเหมาะสมดี

เอกสารประกอบการฝึกอบรม มีความเหมาะสม สามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลในการปฏิบัติงานได้ และยังมีเนื้อหาตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

อาหารเช้า อาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม มีความเหมาะสม

ทั้งนี้ ผู้บริหารได้ส่งเสริมและสนับสนุนในการจัดฝึกอบรม และมีส่วนร่วมในการถ่ายทอดความรู้ร่วมกันตลอดระยะเวลาของการจัดฝึกอบรม สำหรับงบประมาณที่ดำเนินงานได้คำนึงถึงความจำเป็นและเหมาะสมและประหยัด

## ๓. การประเมินกระบวนการ

เป็นการประเมินเกี่ยวกับการจัดการฝึกอบรมและการติดตามและประเมินผลของการฝึกอบรม ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความเห็นว่า การจัดฝึกอบรมมีความเหมาะสม มีการสร้างแรงจูงใจ หลักสูตรการฝึกอบรมมุ่งส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความสามารถ และมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และกระบวนการการมีส่วนร่วม

การจัดทำโครงการฝึกอบรมฯ มีการวางแผนการจัดฝึกอบรม เพื่อให้การจัดทำหลักสูตรสามารถนำมาจัดฝึกอบรมได้จริง และการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพที่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

การดำเนินงานตามโครงการนี้ วิธีการถ่ายทอดความรู้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยาการผู้บรรยายนำความรู้ที่ถ่ายทอด เป็นความรู้ที่เกี่ยวกับงานที่ต้องปฏิบัติร่วมกัน วิทยาการได้ปรับวิธีการถ่ายทอดความรู้ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เข้าใจง่าย และยกตัวอย่างให้เห็นชัดเจน และควรจัดเตรียมเอกสารที่ใช้ในการถ่ายทอดความรู้ และควรมีคำอธิบายที่เข้าใจง่าย กระชับ และรัดกุม เพื่ออำนวยความสะดวกนำไปใช้ และจัดให้มีการฝึกปฏิบัติจริง เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจมากยิ่งขึ้น

## ๔. การประเมินผลผลิต

การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และความคิดเห็นที่มีต่อโครงการฝึกอบรมตลอดระยะเวลาของการจัดโครงการฝึกอบรมฯ

ผลของการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความเห็นว่า การฝึกอบรมมีความสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงการได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะ และประสบการณ์ใหม่ ๆ จากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน เห็นควรจัดให้มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับการถ่ายทอดความรู้ รวมถึงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นประจำทุก ๆ ปี และต่อเนื่อง เพราะกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้ปฏิบัติงานตามข้อระเบียบกฎหมายและตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้รับทราบ ถึงวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้องให้เป็นปัจจุบันและทันต่อเหตุการณ์ และเป็นต้นแบบในการในการทำงาน เนื่องจากระเบียบต่าง ๆ มีการปรับเปลี่ยนหรือแก้ไขเป็นประจำ

จากผลการประเมินพบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น มีการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน เข้าใจกฎระเบียบและมีการปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องมากยิ่งขึ้น ช่วยแก้ปัญหาบางประการในการปฏิบัติงาน ทำให้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เนื่องจากบุคลากรมีผลการปฏิบัติงานดีขึ้น แต่สำหรับการนำความรู้ไปใช้ ก็ขึ้นอยู่กับตัวบุคคลและสภาพแวดล้อมในการทำงานว่ามีความพร้อมมากน้อยเพียงใด

### ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ของการฝึกอบรมตามโครงการ

#### ปัญหาและอุปสรรค

ความหลากหลายของตำแหน่งและสายงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ทำให้ต้องใช้เวลานานในการถ่ายทอดความรู้ เพราะแต่ละคนองค์ความรู้พื้นฐานไม่เหมือนกัน

#### ข้อเสนอแนะ

๑. มีการปรับเปลี่ยนและสอดแทรกกิจกรรมตลอดเวลาในระหว่างการฝึกอบรม เพื่อลดความตึงเครียด

๒. ควรมีการตรวจเช็คเครื่องมือเครื่องใช้ในการฝึกอบรมให้พร้อมต่อการใช้งาน เช่น เครื่องเสียง ไมโครโฟน โปรเจคเตอร์ และแสงสว่างในห้องประชุม

๓. เนื่องจากกลุ่มเป้าหมายของการฝึกอบรม มีความหลากหลายของตำแหน่งและสายงาน ควรเน้นในระเบียบที่ต้องปฏิบัติร่วมกัน ซึ่งเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามกิจกรรมร่วมกัน และงานที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชน เพื่อให้ได้รับความสะดวกและรวดเร็วต่อผู้รับบริการ

#### สรุป

จากการประเมินโครงการฝึกอบรมฯ โดยการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากแบบสอบถามความพึงพอใจ สามารถสรุปได้ ดังนี้

๑. นำผลการประเมินของผู้เข้าร่วมโครงการมาสรุปประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม เพื่อนำไปปรับปรุงวิธีการในการถ่ายทอดความรู้ในปีงบประมาณต่อไป

๒. ระยะเวลาในการฝึกอบรมทางวิชาการ ต้องใช้ระยะเวลาเพื่อทำความเข้าใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมของแต่ละคน เพราะแต่ละคนมีพื้นฐานความรู้แตกต่างกัน

๓. วิทยากรในการบรรยายให้ความรู้ ศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรในการฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดความรู้ และเห็นภาพชัดเจนในการปฏิบัติงาน

๔. การฝึกอบรมมีความเหมาะสม จึงเสนอให้มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับการถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากรขององค์กรเป็นประจำทุก ๆ ปี เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้แก่บุคลากรในองค์กร สามารถทำให้มีประสิทธิภาพ มีความถูกต้อง และเกิดประสิทธิผลต่อประชาชนผู้รับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ

๕. ผลจากการฝึกอบรม เกิดการพัฒนาบุคลากรในเชิงบวกและเกิดนวัตกรรมใหม่ในการทำงาน จากการถ่ายทอดความรู้ ดังนี้

- ถ่ายทอดความรู้เรื่อง การบริหารจัดการองค์กร โดยยึดหลัก ๔ M เพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงานและเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

Man คือ คนงาน พนักงาน หรือบุคลากรทั้งจากภายในและภายนอก เป็นปัจจัยหลักที่สำคัญที่สุด

Money คือ เงิน ซึ่งเป็นตัวขับเคลื่อนธุรกิจและปัจจัยต่างๆ ให้ดำเนินการไปได้ทั้งในด้านค่าแรงคน ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

Material คือ วัสดุสิ่งของ วัตถุดิบ ผลิตภัณฑ์ บริการหรืออุปกรณ์อื่นๆ

Management คือ การบริหารจัดการ ให้กลุ่มบุคคลในองค์กรเข้ามาทำงานร่วมกัน

โดย นายสรชัช จุลมนต์ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- เรื่อง การใช้แอป ThaiD เพื่อยืนยันตัวตนเข้าเว็บหน่วยงานรัฐด้วยมือถือเครื่องเดียว เป็นการยกระดับการให้บริการประชาชนภายใต้รัฐบาลดิจิทัล ด้วยระบบการพิสูจน์และยืนยันตัวตนผ่านทาง แอปฯ ThaiD ลดภาระค่าใช้จ่ายประชาชน ลดการใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง ลดความเสี่ยงปลอมแปลงเอกสาร สามารถใช้แทนบัตรประชาชนได้ในการรับบริการต่างๆ จากภาครัฐ

โดย นางสาวเยาวลักษณ์ อภิสิริธอมร นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ

- เรื่อง การใช้แพลตฟอร์มจัดการปัญหา Traffy Fondue สำหรับร้องเรียน/ร้องทุกข์ เป็นการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการปัญหาการร้องเรียนร้องทุกข์ โดยให้ประชาชนสามารถแจ้งปัญหาที่พบผ่าน LINE CHATBOT ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องสามารถทราบถึงปัญหาได้อย่างรวดเร็ว พร้อมมีข้อมูลและรายละเอียดต่างๆของปัญหา เช่น ภาพถ่าย ตำแหน่งของปัญหา เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ และรายงานสถานการณ์การแก้ไขปัญหากลับมาให้แก่ประชาชนได้ในทันที

โดย น.ส.เรียงอักษร พิฑาคำ นิตกรปฏิบัติการ

การจัดฝึกอบรมฯ ในครั้งนี้ ได้สำเร็จไปได้ด้วยดี โดยได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ของเทศบาลตำบลเมืองงาย และเป็นจุดเริ่มต้นของเวทีแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของแต่ละบุคคล ในหน่วยงาน นำไปสู่การปรับใช้ในเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกัน และเห็นควรพิจารณา เพื่อดำเนินการจัดฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมการจัดการความรู้ในการพัฒนาองค์กร (KM) เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เป็นประจำทุกปีต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อม บันทึกลับฉบับนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พรทิพย์

(นางสาวพรทิพย์ พรหมปิ่น)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป.....  
เพื่อโปรดพิจารณา

(นางนุชนาด ค้าออน)

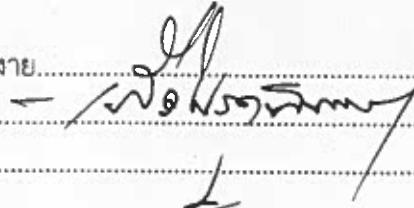
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นายอนิรุตม์ กันทา)

หัวหน้าสำนักปลัด

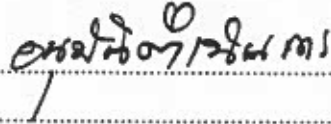
ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลเมืองงาย.....



(นายสุวิทย์ อุปสินใจ)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลเมืองงาย

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลเมืองงาย.....



(นายชัยรัตน์ คำมูล)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองงาย

โครงการฝึกอบรมการจัดการความรู้ในการพัฒนาองค์กร (KM)  
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
วันที่ ๑๘ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖  
ณ ริมดอยรีสอร์ท ตำบลเมืองงาย อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่



ประชาสัมพันธ์ สิทธิประโยชน์ของประชาชนในการรับสิทธิสวัสดิการเด็กแรกเกิด, ผู้สูงอายุ, เสียชีวิต  
โดยนายอนิรุตม์ กันทา หัวหน้าสำนักปลัด



การถ่ายทอดความรู้ ของสำนักปลัดเทศบาล เรื่อง การบริหารจัดการองค์กร โดยยึดหลัก ๔ M  
โดย นายสรชัช จุลมนต์ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ



โครงการฝึกอบรมการจัดการความรู้ในการพัฒนาองค์กร (KM)  
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
วันที่ ๑๘ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖  
ณ ริมดอยรีสอร์ท ตำบลเมืองงาย อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่



การถ่ายทอดความรู้ ของสำนักปลัดเทศบาล

๑. เรื่อง หลักธรรมาภิบาลและการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
  ๒. เรื่อง การใช้แพลตฟอร์มจัดการปัญหา Traffy Fondue สำหรับร้องเรียน/ร้องทุกข์
  ๓. เรื่อง กฎหมายน่ารู้ที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน
  ๔. เรื่อง กฎหมายน่ารู้ที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน
- โดย น.ส.เรียงอักษร พิทาคำ นิตินกรปฏิบัติการ



การถ่ายทอดความรู้ ของสำนักปลัดเทศบาล  
เรื่อง รู้จักแอป ThaiD  
ยืนยันตัวตนเข้าเว็บหน่วยงานรัฐด้วยมือถือเครื่องเดียว  
โดย นางสาวเยาวลักษณ์ อภิสิตธอมร  
นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ



โครงการฝึกอบรมการจัดการความรู้ในการพัฒนาองค์กร (KM)  
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
วันที่ ๑๘ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖  
ณ ริมดอยรีสอร์ท ตำบลเมืองงาย อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่



การถ่ายทอดความรู้ ของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม  
เรื่อง การป้องกันและควบคุมโรคติดต่ออุบัติใหม่  
โดย นางสาวทิพวรรณ สมควร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



การถ่ายทอดความรู้ ของกองการศึกษา  
เรื่อง การบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก  
โดย นางธนา วงค์ษา ครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเมืองงาย

โครงการฝึกอบรมการจัดการความรู้ในการพัฒนาองค์กร (KM)  
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
วันที่ ๑๘ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖  
ณ ริมตอยรีสอร์ท ตำบลเมืองงาย อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่



การถ่ายทอดความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เรื่อง การพัฒนาบุคลากรในองค์กรเพื่อเป็นแนวทาง  
ในการปฏิบัติงานร่วมกัน  
โดย นายชัยรัตน์ คำมูล นายกเทศมนตรีตำบลเมืองงาย



การถ่ายทอดความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ของตัวแทนสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเมืองงาย  
โดย นายปรีชานนท์ แสงเขื่อน สมาชิกสภาเทศบาล



โครงการฝึกอบรมการจัดการความรู้ในการพัฒนาองค์กร (KM)  
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
วันที่ ๑๘ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖  
ณ ริมตอยรีสอร์ท ตำบลเมืองงาย อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่



โครงการฝึกอบรมการจัดการความรู้ในการพัฒนาองค์กร (KM)  
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
วันที่ ๑๘ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖  
ณ ริมดอยรีสอร์ท ตำบลเมืองงาย อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

